

Femmes et carrière

► SUJET 10

Femmes et carrière : La course d'obstacles

Depuis des années, les féministes déplorent l'absence de femmes aux postes de direction des entreprises. Aussi nombreuses que les hommes à la sortie des universités et des grandes écoles, elles se heurteraient, dit-on, à un invisible plafond de verre qui les empêcherait d'atteindre les étages supérieurs... Selon l'association Action de femme, il n'y a toujours que 27 femmes parmi les 557 administrateurs des 40 plus grandes entreprises françaises cotées en Bourse. Parmi les équipes dirigeantes de ces mêmes firmes, on ne compte que 19 représentantes du sexe féminin. Les Françaises manquent-elles réellement d'ambition ? Ou n'ont-elles simplement pas envie de tout sacrifier à leur boulot ?

Hélène Constanty, L'Express, 31/05/2004

Introduction

- **sujet** : ce texte parle de la place de la femme dans les entreprises et en particulier sur les postes hauts placés
- **problématique possible** : pourquoi les femmes sont-elles moins présentes sur les postes avec plus de responsabilités ?
- **plan possible** : je vais parler des causes de cette sous représentation puis des solutions possibles

Partie I - Les raisons de cette sous représentation

① Les traditions, les cultures : un système qui évolue petit à petit

↳ avant, les femmes ne travaillaient pas et restaient à la maison. Donc si notre patron est de cette génération →

⊕ difficile pour évoluer au sein de cette entreprise

↳ un système qui favorise les hommes

② Les stéréotypes sur les femmes

↳ pour se faire entendre il faut avoir de l'autorité, or ce n'est pas naturel chez les femmes qui sont de nature sensible,

empathiques ⇒ elles peuvent pas diriger une équipe

- ③ Des discriminations envers la femme qu'on considère comme obligatoirement mère
↳ des employeurs refusent d'employer des femmes en âge de tomber enceinte parce que cela engendrerait un congé maternité

(transition)

Partie 2 - Les solutions pour lutter contre cette discrimination

- ① Le Gouvernement doit mettre en place des lois
↳ en France par ex, si une entreprise ne respecte pas l'égalité professionnelle hommes-femmes, il y a des sanctions
- ② Les femmes ne devraient pas faire de choix entre enfants et carrière
↳ il existe aussi les congés paternité donc les hommes peuvent aussi partir en congé et aider/soulager leur femme
- ③ Une volonté de la part des entreprises/états de résoudre ce problème
↳ par ex en mettant en place des services de garde d'enfants dans l'entreprise ou en encourageant leurs employées à vouloir évoluer

Conclusion

Pour conclure, je pense que les femmes ne manquent pas d'ambition, cependant, pour moi elles sont découragées par les discriminations auxquelles elles font face. Finalement, je pense que les sociétés évoluent et avec des mouvements comme le féminisme, les choses s'améliorent.

Vocabulaire supplémentaire: la parité, l'égalité, l'équité // la misogynie, le machisme, le sexisme